

COMUNICATO STAMPA

Marzo 2014

Autismo e inclusione. Insieme è possibile.

In occasione della Giornata Mondiale della Consapevolezza dell'Autismo, Autism-Europe intende dare visibilità alle aziende che stanno scoprendo i benefici reciproci dati dal collaborare con persone con autismo.

Le statistiche dimostrano che tra il 76¹ e il 90² per cento degli adulti con autismo sono disoccupati.

E' una delle molte ragioni per le quali l'Assemblea Generale delle Nazioni Unite ha istituito la Giornata Mondiale della Consapevolezza dell'Autismo come occasione annuale per generare attenzione verso le esigenze urgenti delle persone con autismo in tutto il mondo.

L'autismo è un disordine complesso del cervello che compromette le facoltà sociali e comunicative dell'individuo portandolo spesso a manifestare comportamenti insoliti o ripetitivi.

Oggi a un bambino su 100-150³ è diagnosticata una condizione di autismo – per un totale di circa 3,3 milioni di persone nell'Unione Europea. In molte regioni d'Europa, questi bambini guardano a una prospettiva da adulti di disoccupazione quasi certa e di supporti pressoché inesistenti.

Anche se l'autismo può sicuramente condizionare la capacità dell'individuo di interagire nel luogo di lavoro, gli ostacoli maggiori a livello occupazionale derivano dall'assenza di un supporto nella ricerca e nel mantenimento del posto di lavoro e nel pregiudizio sociale che circonda l'autismo.

In tutta Europa e altrove nel mondo, le aziende più innovative stanno iniziando a riconoscere che le virtù uniche delle persone con autismo possono contribuire al raggiungimento dei loro obiettivi.

Un esempio è la società di telecomunicazioni danese “Specialisterne”, impegnata nel raggiungimento dell'obiettivo di creare un milione di posti di lavoro per le persone con autismo in tutto il mondo. Fondata nel 2004 dal padre di un ragazzo con autismo, la società ha una maggioranza di addetti con autismo che si occupano di mansioni come la verifica dei software, la programmazione e l'inserimento dati per altre società. “Specialisterne” apprezza le caratteristiche uniche delle persone con autismo come l'attenzione ai dettagli, la disponibilità a svolgere mansioni ripetitive, la scarsa tolleranza per gli errori, la perseveranza e la lealtà, come capacità che possono essere utilizzate per garantire alta qualità nel lavoro, e divenire quindi risorse preziose per il datore di lavoro. La società, attualmente presente in 10 paesi in tutto il mondo, ha già aiutato molte centinaia di persone con autismo a trovare lavoro. Attualmente “Specialisterne” collabora anche con multinazionali come Nokia, Deloitte, Cisco, Microsoft e Oracle, al fine di creare ulteriori posti di lavoro per le persone con autismo.

In Italia, l'azienda di cosmetici “L'Oréal” ha dato il via a un progetto di lungo termine volto ad agevolare l'ingresso di addetti con autismo all'interno della propria struttura societaria, con l'obiettivo particolare di inserire giovani adulti in ruoli come la gestione di database e archivi, oltre che nel confezionamento dei cosmetici, nel controllo qualità e nella sicurezza. L'azienda ha posto in essere una formazione rivolta agli addetti con autismo, oltre che al personale e ai dirigenti, individuando tra i propri addetti figure di formatori specifici per addetti con autismo.

**AUTISMO E INCLUSIONE.
INSIEME È POSSIBILE.**

 Giornata mondiale della consapevolezza dell'autismo | 2 Aprile

www.autismeurope.org

**Autism
Europe**
aisbl

Garantire il supporto necessario alle persone con autismo consente a loro e alle aziende di prosperare. Apposite ricerche hanno infatti dimostrato che le società che impiegano addetti con disabilità hanno una migliore performance in termini di mantenimento degli addetti, con una riduzione degli alti costi di turnover del personale⁴.

Zsuzsanna Szilvasy, Presidente di Autism-Europe, auspica che altre organizzazioni seguano l'esempio di "Specialisterne" e di "L'Oréal": "Accogliamo con entusiasmo l'azione intrapresa da un numero crescente di organizzazioni, sia pubbliche che private, per includere al loro interno addetti con autismo. "

"Non si tratta solo di garantire alle persone con autismo il diritto di trovare impiego – prosegue la Signora Szilvasy – come specificato dalla Convenzione dei Diritti delle Persone con Disabilità delle Nazioni Unite: è anche un investimento che può tradursi in vantaggi concreti per le organizzazioni pubbliche e private".

Per le persone con autismo lavorare non significa solo avere un lavoro – significa poter vivere un'esistenza gratificante e indipendente. Molte aziende in tutto il mondo stanno scoprendo che assumere persone con autismo non è un semplice atto di filantropia e di responsabilità sociale; utilizzare le loro capacità e creare una forza lavoro più diversificata può aiutarle a realizzare gli obiettivi prefissati garantendo un beneficio a tutti i soggetti coinvolti.

Quest'anno, durante il mese di aprile, gli europei si faranno promotori insieme ad altri cittadini del mondo dell'appello per una maggiore consapevolezza dell'autismo attraverso numerosi eventi e attività.

La sera del 2 aprile l'iniziativa "Light It Up Blue" accenderà di blu molti edifici importanti in diverse città europee.

Traduzione a cura di: abtransach@gmail.com di Antonella Bergamin

Per ulteriori informazioni e interviste, si prega di contattare Aurélie Baranger, Direttrice di Autism- Europe, a Bruxelles. Tel: +32 (0)2 675 75 05 Email: aurelie.baranger@autismeurope.org

Informazioni su autismo e lavoro:

<http://www.autismeurope.org/campaigns/autism-and-employment/>

Per gli eventi e le attività della Giornata Mondiale della Consapevolezza dell'Autismo 2014 in tutta Europa:

<http://www.autismeurope.org/activities/world-autism-awareness-day/>

Per l'iniziativa "Light It Up Blue" che accenderà di blu gli edifici per promuovere la consapevolezza dell'autismo:

<http://lightitupblue.org/Markslist/waysToLight.do?pagelD=361>

Per il messaggio del Segretario Generale delle Nazioni Unite sulla Giornata Mondiale della Consapevolezza dell'Autismo:

<http://www.un.org/en/events/autismday/>

Fonti:

¹ [The National Autistic Society](#) attraverso l'Association of Graduate Careers Advisory Services.

² [Autism Speaks](#); [Specialisterne](#); [Aspирitech](#); United Kingdom Office for National Statistics (2001), *Census Report*

³ [Autism-Europe](#), 2010, *Persons with Autism Spectrum Disorders: Identification, Understanding, Intervention*.

⁴ Unger, D. D., 2002, 'Employer's attitudes toward persons with disabilities in the workforce: myths or realities? Focus on Autism and Other Developmental Disabilities'.

⁵ [Aspирitech](#), [Autism Speaks](#), [Specialisterne](#) / [The National Autistic Society](#) (NAS) via the Association of Graduate Careers Advisory Services.

www.autismeurope.org



Published with the support of the Directorate-General Justice of the European Commission, under the [European Community Programme for Employment and Social Solidarity, PROGRESS](#). The information contained in this publication does not necessarily reflect the views or opinion of the European Commission.



**AUTISMO E INCLUSIONE.
INSIEME E POSSIBILE.**



Giornata mondiale della consapevolezza dell'autismo | 2 Aprile



www.autismeurope.org

 Autism Europe